

От работодателя

От работников

Директор  
МБОУ «Ломовская средняя  
общеобразовательная школа  
Корочанского района Белгородской

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ «Ломовская средняя  
общеобразовательная школа  
Корочанского района Белгородской  
области»



Акбарова Э.Г.

М.П.

17 июня 2022 года

И.А.Семькина

17 июня 2022 года

Дополнительное соглашение № 3  
принято на общем собрании работников  
16 июня 2022 года (протокол № 4)

Администрация Корочанского района  
Белгородской области  
**Отдел по труду**  
Регистрационный № 304  
Подпись  
должностного лица



### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Ломовская средняя общеобразовательная школа Корочанского района  
Белгородской области»  
на 2020-2022 годы

В соответствии со статьями 8, 9, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, Стороны коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ломовская средняя общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области» на 2020-2022 годы (далее – Коллективный договор) пришли к соглашению:

1. В соответствии с Постановлением Губернатора Белгородской области от 08.05.2020 г. № 58 «О мерах по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Белгородской области» и решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021 года раздел III «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить пунктом 3.31 следующего содержания:

«Работник освобождается от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), на основании его письменного заявления,

предоставленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение тридцати календарных дней.».

3. В соответствии с дополнительным соглашением к Отраслевому соглашению управления образования администрации муниципального района «Корочанский район» и Корочанской районной организации Белгородской региональной организации Профсоюзного Союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021 – 2023 годы дополнить пункт 3.25 раздела III «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора абзацем следующего содержания:

«В целях сохранения права библиотечным работникам сверх основного отпуска устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за библиотечный стаж работы из расчета 1 рабочий день за полный календарный год работы в образовательной организации, но не более 12 дней. Дополнительный отпуск присоединяется к основному.».

4. Настоящие изменения вступают в силу с 17 июня 2022 года.

5. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.