

**От работодателя**

Директор  
МБОУ «Ломовская средняя  
общеобразовательная школа  
Корочанского района Белгородской  
области»



Акбарова Э.Г.

М.П.

10 апреля 2021 года

**От работников**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ «Ломовская средняя  
общеобразовательная школа  
Корочанского района Белгородской  
области»

И.А.Семыкина

10 апреля 2021 года

Дополнительное соглашение № 2  
принято на общем собрании работников  
9 апреля 2021 года (протокол № 2)

Администрация Корочанского района Белгородской области	
<b>Отдел по труду</b>	
Регистрационный №	233
Подпись должностного лица	



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2**  
**о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Ломовская средняя общеобразовательная школа Корочанского района**  
**Белгородской области»**  
**на 2020-2022 годы**

В соответствии со статьями 8, 9, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, Стороны коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ломовская средняя общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области» на 2020-2022 годы (далее – Коллективный договор) пришли к соглашению:

1. Абзац первый пункта 4.4 раздела IV «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора заменить абзацем следующего содержания:

Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2021 года в сумме 12 792 рубля в месяц.

Начиная с 2022 года, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом Российской Федерации.

2. Пункт 3.26 раздела III «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить абзацами следующего содержания:

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный

оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время (ст. 262.1. ТК РФ).

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст. 262.2. ТК РФ).

3. Настоящие изменения вступают в силу с 10 апреля 2021 года

4. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.